



EBZ
Akademie

12. Forum Personal

Im Zeichen des Wandels:
Antworten auf die Transformation
von heute und morgen



12. Forum Personal

Im Zeichen des Wandels: Antworten auf die Transformation von heute und morgen

In einer Zeit, in der sich die Arbeitswelt schneller denn je verändert, ist es für Unternehmen entscheidend, proaktiv auf die Herausforderungen von Transformation und Digitalisierung zu reagieren.

Unser 12. Forum Personal, organisiert von der EBZ Akademie, den Regionalverbänden sowie dem Arbeitgeberverband der Deutschen Immobilienwirtschaft, widmet sich zentralen Themen der Arbeitswelt von heute und morgen und bietet praxisnahe Einblicke sowie wertvolle Impulse, wie sich Unternehmen zukunftsfähig aufstellen können. An zwei Tagen diskutieren Experten und Praktiker über zukunftsfähige Organisationsstrukturen, Veränderungs-

management sowie Handlungsmöglichkeiten im Bereich des betrieblichen Gesundheitsmanagements und Resilienz. Seien Sie dabei und nutzen Sie die Gelegenheit, sich mit Gleichgesinnten zu vernetzen und wertvolle Impulse für Ihren Arbeitsalltag mitzunehmen.

Zielgruppe

Die Veranstaltung ist **exklusiv** für Entscheider und Personalverantwortliche aus der Immobilienwirtschaft konzipiert.

Dienstag, 18. Februar 2025

11:45 Uhr Ankommen und Gemeinsamer Mittagsimbiss

12:30 Uhr Begrüßung und Eröffnung

Dr. Stefan Roth, Justiziar und Mitglied des Vorstands im VdW Bayern

12:45 Uhr Die zukunftsfähige, resiliente Organisation in Wohnungsunternehmen

- 10 Thesen zur Zukunft der Arbeitswelt – Wie Organisationen darauf reagieren sollten
- Wie bleiben Organisationen trotz widriger Umstände, Krisen und unvorhersehbarer Ereignisse funktionsfähig?
- Wie können sich Organisationen proaktiv weiterentwickeln im Sinne einer nachhaltigen (Über)-Lebensfähigkeit?
- Vorstellung eines Modells für eine zukunftsfähige, resiliente Organisation

Rüdiger Grebe, Leiter EBZ Akademie & Elke Nippold-Rothes, Stellvertretende Leiterin EBZ Akademie

13:45 Uhr Veränderungsprozesse – Wie gelingt es die Belegschaft mitzunehmen?

- Veränderungsmanagement in der Praxis: Erfolgsfaktoren für die Einführung neuer Prozesse und Strukturen
- Mitarbeitende einbinden und motivieren: Strategien zur Förderung von Akzeptanz und Engagement
- Kommunikation als Schlüssel: Wie klare und transparente Kommunikation den Wandel erleichtert
- Unterstützung durch Führungskräfte: Die Rolle von Leadership bei der Begleitung von Veränderungsprozessen

Dr. Angela Daalman, Consultant und Coach, anda GmbH

14:30 Uhr Kaffeepause

15:00 Uhr Gruppenarbeit – Veränderungsprozesse

Lena Wagener, Junior Consultant Personal- und Organisationsentwicklung & Luisa Küper, Community Managerin und Personalentwicklerin, EBZ Akademie

15:45 Uhr Praxisbeispiele für einen gelungenen Umgang mit Veränderungen

- Hybride Führung: So gelingt eine starke Unternehmenskultur (Carla Jutkeit, Great place to work)
- Shared Leadership: Führen im Team der Zukunft (Johanna Altenbernd, EBZ Akademie)
- HR im Umbruch: Wie KI die HR-Welt revolutioniert (Philipp Schmidt, schmidtfaktor)

17:00 Uhr Gemeinsamer Abschluss und Ende des 1. Tages, Individuelles Check-In

18:30 Uhr Gemeinsames traditionelles Abendessen, Bratwurst Röslein Rathausplatz 6, 90403 Nürnberg

Mittwoch, 19. Februar 2025

09:00 Uhr **Rückblick und Vorschau**

Lena Wagener, Junior Consultant Personal- und Organisationsentwicklung & Luisa Küper, Community Managerin und Personalentwicklerin, EBZ Akademie

09:15 Uhr **Gesundheit! – Wie kann das im Betrieb gelingen?**

- Wie gelingt es eine zunehmend ältere Belegschaft fit und gesund zu halten?
- Lust auf Neues schaffen für Jung und Alt: Alte und ungesunde Gewohnheiten ablegen
- Integration des betrieblichen Gesundheitsmanagement in die Unternehmensstrategie

Prof. Dr. med. Peter Schulte, Wissenschaftliche Leitung „Länger besser leben.“-Institut, Professor für Prävention und Betriebliches Gesundheitsmanagement an der Hochschule Weserbergland

10:00 Uhr **Gruppenarbeit - Gestaltung eines Gesundheitstages**

Prof. Dr. med. Peter Schulte, Wissenschaftliche Leitung „Länger besser leben.“-Institut, Professor für Prävention und Betriebliches Gesundheitsmanagement an der Hochschule Weserbergland

11:15 Uhr **Kaffeepause**

11:45 Uhr **Individuelle Resilienz und Resilienz im Team**

- Individuelle Resilienz stärken: Wie helfen wir Mitarbeitenden mit Belastungen und Veränderungen erfolgreich umzugehen?
- Resiliente Teams: Mehr als die Summe der Einzel-Resilienz der Mitarbeitenden
- Gemeinsam stark durch Wandel: Resilienz als Schlüsselkompetenz – Wie Unternehmen Teams dabei unterstützen können, flexibel und widerstandsfähig auf Veränderungen zu reagieren

Mira Fischer, Abteilungsleiterin Finanzierung, systemische Coachin und Resilienzcoachin, Münchener Wohnen GmbH

12:45 Uhr **Zusammenfassung der beiden Veranstaltungstage**

13:00 Uhr **Abschließender Mittagsimbiss**



Referenten in der Übersicht



Peter Schulte ist Professor für Prävention und betriebliches Gesundheitsmanagement an der Hochschule Weserbergland und leitet dort das „Länger besser leben.“-Institut. Darüber hinaus ist er Facharzt für Allgemeinmedizin, Sportmedizin, Rettungsmedizin und ärztlicher Psychotherapeut. Er berät Individuen und Organisationen im Kontext Gesundheit. Schwerpunkt seiner Arbeit ist das frühzeitige Erkennen von mentalen und physischen Gefährdungen sowie die Entwicklung effektiver und nachhaltig wirksamer Gegenstrategien.



Elke Nippold-Roth ist Beraterin, Trainerin und Executivecoach seit 2016 bei der EBZ Akademie tätig. Sie ist eine der führenden Leadership-Expertinnen unserer Branche. Ihr Beratungsansatz ist systemisch, ihre Grundhaltung humanistisch und ihre Lösungsansätze leistungsorientiert.



Carla Jutkeit ist seit 2013 für das Great Place to Work® Institut tätig, eine international führende Institution, die Unternehmen weltweit bei der Entwicklung herausragender Arbeitsplatzkulturen unterstützt. Als studierte Pädagogin und Gesundheitsmanagerin konzentrierte sie sich bereits im Studium auf die Frage, wie die Zufriedenheit der Mitarbeiter den Erfolg von Unternehmen fördern kann. Seitdem liegt ihre Leidenschaft in der Beratung von Unternehmen und der Gestaltung von Arbeitsumgebungen, die nicht nur exzellente Leistungen ermöglichen, sondern auch das Wohlbefinden und die Motivation der Mitarbeiter nachhaltig steigern.



Philipp Schmidt berät Organisationen seit 2008 zu den Themen Digitale Transformation, Personalmanagement, Leadership, Business Development und Nachhaltigkeitsmanagement. Des Weiteren ist er seit 2011 als Hochschuldozent, Trainer und Coach tätig. Er sieht im Einsatz von Künstlicher Intelligenz in Unternehmensprozessen vor allem die Chancen für die Organisationen.



Rüdiger Grebe ist Leiter der EBZ Akademie. Er beschäftigt sich als gelernter Pädagoge seit vielen Jahren mit dem Thema Lernen. Ein besonderes Anliegen ist ihm das Neudenken der betrieblichen Weiterbildung vor dem Hintergrund einer sich aktuell rasant ändernden Arbeitswelt.



Dr. Angela Daalman ist Expertin für Resilienz, Change und Empowerment. Als Unternehmerin, ehemalige Führungskraft, Leistungssportlerin und -trainerin begleitet sie Organisationen und Führungskräfte dabei, Potenziale zu entfalten, Ziele zu erreichen und zukunftsorientierte Strategien erfolgreich umzusetzen.



Johanna Altenbernd ist Betriebswirtin und seit 2019 als Expertin Organisations- und Personalentwicklung bei der EBZ Akademie tätig. Zuvor arbeitete sie viele Jahre in diesem Themenfeld als Projektleiterin in der Energie- und Finanzbranche. Seit 2023 teilt Sie sich Ihre Führungsaufgabe für das Team Personal- und Organisationsentwicklung im shared leadership Modell.



Mira Fischer kommt aus der Banken- und Immobilienwirtschaft und ist zertifizierte systemische (Resilienz) -Coachin und unterstützt Organisationen dabei, das Thema für Führungskräfte, Teams und Einzelpersonen erlebbar und umsetzbar zu machen. Egal ob in Einzelcoachings oder in Gruppenseminaren: Das eigene Begreifen und Anwenden stehen im Fokus, um die Umsetzung von Theorie in den Berufsalltag gewährleisten zu können.



Dr. Stefan Roth ist Justiziar und Mitglied des Vorstands beim VdW Bayern. In seiner Funktion ist er für die rechtliche Beratung und Vertretung des Verbandes sowie seiner Mitglieder verantwortlich.

Impressionen



Anmeldung und Information



Anmeldedaten

Anmeldung

Unter www.ebz-training.de können Sie sich über die Freitextsuche und der Angebotsnummer "SVA012481" direkt zur Veranstaltung anmelden.

Preis

680,00 € inkl. Catering, Abendessen und Tagungsunterlagen

Sie sind NEOVID Mitglied? Dann erhalten Sie 20% Rabatt auf unser Forum Personal - einfach bei der Anmeldung angeben!

Ansprechpartnerin



Luisa Küper
EBZ Akademie
T +49 234 9447-575
F +49 234 9447-599
akademie@e-b-z.de

Tagungsort

Holiday Inn Nürnberg City Centre
Engelhardsgasse 12
90402 Nürnberg

Zimmerbuchung

Zimmer können Sie direkt im Tagungshotel unter dem Stichwort „EBZ“ abrufen: bankett@hi-nuernberg.de

Termin

18./19. Februar 2025
Holiday Inn Nürnberg City Centre

Uhrzeiten

18. Februar 2025 - 11:45 Uhr - 17:30 Uhr
19. Februar 2025 - 09:00 Uhr bis 13:30 Uhr

Der Bildungsfinder

Unter Eingabe der Angebotsnummer erhalten Sie weitere Informationen zu diesem Bildungsangebot unter www.ebz-training.de. Der EBZ Bildungsfinder ermöglicht Ihnen eine zielgerichtete Suche nach:

Themen.
Orten.
Branchen.
Veranstaltungsarten.
Zeiträumen.



Die EBZ Akademie steht für Kompetenz bei der **Weiterbildung** und **Personalentwicklung** in der **Immobilienwirtschaft** – Lassen Sie sich überzeugen!

Folgen Sie uns gerne auf:

Europäisches Bildungszentrum der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft · Springorumallee 20 · D-44795 Bochum

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen. Diese finden Sie auf der Homepage Bereich Akademie. Die Stornogebühr beträgt 100,00 €. Bei Abmeldung in den letzten sieben Tagen vor Veranstaltungsbeginn ist eine Gebühr in Höhe von 50% der Teilnehmergebühr zu entrichten. Erfolgt die Abmeldung am Tag der Veranstaltung oder nimmt der Teilnehmer ohne Abmeldung nicht teil, wird die volle Gebühr erhoben.